

潍坊护理职业学院文件

潍护院政发〔2016〕25号

签发人：崔照忠

关于印发《潍坊护理职业学院 “十三五”事业发展规划》的通知

各单位,各部门:

《潍坊护理职业学院“十三五”事业发展规划》已经学院一届教代会二次会议研究通过,现予印发。

2016年11月20日

潍坊护理职业学院

“十三五”事业发展规划

“十三五”时期,是全面建成小康社会决胜阶段,是顺利完成第一个百年奋斗目标、为向第二个百年奋斗目标迈进、实现中华民族伟大复兴中国梦奠定基础的关键五年,是我院发展的重要机遇期。为适应经济社会发展,加快学院建设,根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》、省政府《关于加快建设适应经济社会发展的现代职业教育体系的意见》与潍坊市“十三五”国民经济和社会发展规划等,结合学院实际,制定本规划。

一、五年来的工作和面临的形势

(一)五年来的工作回顾

建院五年来,在上级党委、政府的正确领导下,学院党委团结带领全院师生,坚持以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导,认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,解放思想,与时俱进,开拓创新,各项工作取得了较好成绩。

党建工作进一步加强。学院成立党委并全面落实党建工作责任制和“一岗双责”,认真贯彻落实党和国家的路线方针政策,

巩固开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果。加强党委领导班子建设，打造坚强的领导集体。坚持党要管党、从严治党，不断提升党建工作科学化水平。不断加强党风廉政建设和作风建设，落实党委主体责任，纪委监督责任。党的组织机构进一步健全，基层支部基本完善，党组织的战斗堡垒作用和共产党员的模范带头作用得到充分发挥。成立了学院党校和思想政治工作研究会，深入开展师德师风建设活动，多形式举办干部职工培训，党组织凝聚力、战斗力不断增强。学院获得“市级文明单位”称号，精神文明建设迈上新台阶。学院群团工作体系不断完善，工会团委组织健全，共青团连续两次承担国家级青春健康项目，学院被表彰为全国计生协工作先进单位。做好了三期“包村联户”和第一书记工作，完成精准扶贫和实现脱贫政治任务。

五年来，学院建设了一所新校，建成了一所高校，各项工作进一步规范，学院整体办学水平和管理能力的提高。

建立起高校管理体系。完成两校整合，形成了一院三校区的办学格局。稳步推进内部治理结构改革，加强制度体系建设，制定各种规章制度 200 多项，管理水平不断提高；健全岗位目标管理责任制；干部队伍的整体素质有所提高，执政能力得到提升。加强社会治安综合治理工作，保障校园安全稳定。

办学实力日益增强。在校生数量稳中有升，高职在校生 8000 多人；招生形式由单一的夏季招生增加了对口升学、单独招生、注册入学及“3+2”本科等多种形式；社会培训和成教工作得到快速发展；实习就业渠道更广，就业率保持较高水平；与英国浸礼会、韩国大田保健大学、美国加州农工大学等签署联合办学协议，对外合作办学实现新突破。

教学科研水平不断提升。实行院系两级管理，健全教学管理和质量监控体系，不断深化教育教学改革。合理调整专业设置，大专招生专业达到 13 个。加强课程改革和实践教学，注重学生知识、能力、素质培养。人才培养工作水平不断提高，顺利通过首次办学评估。教学条件得到改善，坚持实验实训室 110 多个，设备总值达到 9000 万元。完成市级科研课题 40 多项，获市级以上科技成果奖 22 项，发表论文 160 余篇。

师资力量不断加强。先后引进青年教师 100 余名，聘任外聘教师 400 多名，专兼职教师达到 800 多人；名师、名医、名护数量不断增加；重视教师学习培训，教职工的教学能力、精神涵养、文化品位明显提高。

办学条件得到改善。基础设施大幅增加，建成新校区、改造老校区，主校区和益都校区大学生服务中心竣工启用，五年间，完成基本建设总投资 4.5 亿元，新增建筑面积 12 万平方米，师

生学习、生活条件得到根本改善。加快信息化建设，建成信息化平台 8 个，学生管理与教学现代化水平明显提高。

附设机构发展壮大。附属医院、牙科医院、老年护理院规模扩大，内部管理日渐规范；资产管理与后勤服务能力大幅提高，经济效益和社会效益不断增加，社会服务能力持续增强。

（二）面临的形势

1. 面临的机遇。近年来，国家高度重视职业教育发展，先后出台《国家中长期教育改革和发展纲要（2010-2020）》、《关于加快发展现代职业教育的决定》、《现代职业教育体系建设规划（2014-2020年）》等一系列政策法规，对加快发展现代职业教育，建设现代职业教育体系提出了明确要求，为职业教育的改革和长远发展提供了政策依据。《“健康中国2030”规划纲要》把健康摆在优先发展的战略地位，立足国情，将大健康的理念融入经济社会发展全过程。同时，国家深化医药卫生体制改革和鼓励医药卫生行业大力发展，社会保障、社区建设、人口老龄化、二胎生育放开政策等为卫生职业教育人才培养提供了发展空间。随着国家“一带一路”战略的实施，我国工业化、信息化、城镇化快速发展，这为学院发展提供了广阔的空间。

2. 面临的挑战。尽管学院顺利实现了向高职院校的转型，通过了人才培养工作评估，但是仍然面临着许多制约因素，中国制

造2025、互联网+、“大众创业，万众创新”等新思维必将对高职院校深化体制机制改革，提高人才培养质量和服务区域经济发展能力提出新的要求。高职院校之间的竞争更加激烈，优胜劣汰的规则效应凸显，社会力量办学发展迅速，高职教育呈现百舸争流之势，学院发展如逆水行舟不进则退。

3. 学院发展还存在不足。面对新的发展形势，学院还存在适应市场能力不足、办学理念需要更新等问题，学院高职教育体系需要加快完善，专业做大做强做精任务较重，教职工队伍素质亟需提高，服务社会能力有待加强，社会支持环境有待改善，学院融资能力有待加强，对外合作交流需进一步拓展。

“十三五”期间是学院巩固转型成果，强化内涵管理，提高办学效益的重要发展期，转方式、调结构、促升级、防风险的任务十分繁重。发展机遇不可错过，学院必须着力解决运行机制、内涵建设、人才培养、服务社会、促进发展等问题。

二、“十三五”事业发展总体要求

（一）指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以树立现代职教思想、推进学院全面提升为主线，以加强内涵建设、提高教

学质量为核心，以改革创新为动力，以坚持立德树人、提高育人质量为导向，推进体制机制改革，深化产教研融合，加强校院校企合作，着力建设平安校园、文化校园、智能校园、快乐校园，形成系统完备、科学规范、运行有效的机制体制，培养社会适用性高素质技术技能人才。

（二）基本原则

落实党的教育方针，坚持社会主义办学方向，加强德育和思想政治工作。

正确处理改革发展稳定的关系，坚持因地制宜、分步实施的原则。

贯彻规模、质量、效益相统一的方针，把提高教学质量摆在突出位置。

切实解放思想，深化改革，扩大开放，加强制度创新、体制机制创新。

（三）发展目标

1. 总体目标

“十三五”期间的奋斗目标是將我院建设成为省内一流、国内知名的省级优质高职院校。

2. 核心目标

到 2020 年，学院占地面积 1100 亩，生均教学行政用房面积

17 平方米，全日制高职在校生保持在 1 万人左右。毕业生首次就业率 90% 以上。

实行目标管理，完善绩效考核制度，全面推行内部质量保证体系，开展教学质量诊断与改进，提高科学管理水平。

建设一支与在校生规模发展相适应的师资队伍。生师比控制在 16:1 以内；专任教师中具有高级职称教师达到 30%；具有研究生学历或硕士以上学位教师达到 65%以上；具有“双师素质”教师占专业教师比例达到 80%以上；积极培育和打造高层次优秀教学团队和教学名师。

围绕专业建设配置资源，现有专业加强内涵建设，新增 6-10 个专业或专业方向，专业（含专业方向）总数控制在 20 个左右。积极申报口腔医学、针灸推拿等国控专业。建设 5-8 个院级特色专业，建成 1-2 个省级品牌专业（群）。新增 1-2 个对口贯通分段培养专业。积极争创本科专业。建立院级重点实验室 5 个，省级重点实验室 1- 2 个，力争成为全省重点职业教育实践基地，教学设备总值增加到 1.5 亿元。

建设 2-3 个实验实训中心和体育活动场所，图书馆藏书达到 60 万册。

取得市级以上科研成果 30 项以上，发表论文 400 篇以上，出版著作 20 部以上。

信息化水平大幅提高，建成数字校园。

争创省级文明单位。

三、“十三五”期间主要工作任务

1. 建立内部质量保证体系，达到省优质高职院校标准

适应国家对高职院校实行“管、办、评”分离的要求，加强内涵建设。2016年，启动内部质量保证体系建设。落实质量年报制度，构建全方位的教育教学评价标准及多元化的考核评价体系。把建成省优质高职院校作为努力方向，积极参与教育部高等职业教育创新发展行动、职业院校管理水平提升行动计划和山东省优质高职院校培育工程，落实高等教育综合改革任务、山东省职业院校基本工作规范，建设高水平职业院校。

2. 推进管理体制变革，增强内部发展活力

优化各校区功能，调整资源配置，实现人、财、物、事统一管理 with 分类发展。主校区主要承担起大专办学任务；益都校区发挥地域优势，充分发挥教学实践基地作用；潍坊校区立足资源优势，加强社会合作办学，充分发挥社会服务职能。

按照现代大学制度的要求，建立健全依法自主管理、民主监督、社会参与的内部治理结构。贯彻学院章程，坚持和完善党委领导下的院长负责制，进一步规范和完善学院议事规则、决策程序等内部管理制度，提高科学管理水平。推进院系两级管理，逐

步将管理权限下放到系部。推进党务公开、政务公开、学术公开。贯彻落实中央群团工作精神，加强群团组织建设。

深化人事管理制度改革，实施人才强校战略，完善技术人员职务评聘制度。优化干部队伍，做好干部选拔任用和后备干部培养，加强干部培训与管理，提高干部的理论水平和执政能力。

完善财务管理制度和分配制度，推进绩效工资制度改革，强化预算管理。

3. 适应社会经济发展要求，推进教育教学改革

推广应用项目教学、情景教学和案例教学，加强在线开放课程建设与应用，实行线上与线下、课堂与实训、院校教师与行业专家相结合的混合式教学模式。

加强校企合作，深化校企融合，实行现代学徒制、冠名班、订单式培养等育人方式。建立健全校企合作指导委员会和专业建设指导委员会工作机制。与行业、企业、科研机构等共同组建职业教育集团，发挥学院在促进教育链和产业链有机融合中的优势作用。

完善督导评价办法，发挥行业、用人单位的评价作用，引进第三方机构开展教学质量评价工作，强化督导评价。

完善和规范科研管理，提升科学研究能力水平，推进产学研深度融合。

适应高等学校改革要求，建立学生学习与综合考评相结合的学分管理制度。

定期举办技能大赛，鼓励师生积极参加各级各类职业技能竞赛。

紧跟国民经济和社会发展的需要，制定专业建设和特色专业建设规划，创新工作思路，对接健康服务业和养老产业，以重点专业、特色专业建设为龙头，其他专业为新的增长点，做强大专业，做大小专业，重点打造护理、药学、口腔、医学技术等多个专业集群，提升学院服务区域经济和社会发展的能力。初步建立专业动态调整机制，优化现有专业布局，逐步改变专业发展不平衡的现状，形成相互协调、相互支撑的专业发展格局。高职护理专业在校生与其他专业在校生比例调整为 6:4，医药卫生类行业在校生与其他行业在校生比例调整为 7:3。提升学院附属医疗机构为师生教学实践服务能力。

创新继续教育工作模式和机制，提升服务社会功能和水平。稳定成教招生规模，围绕健康、养老、家政服务等行业，加强与民政、卫生计生、人社、商务等部门的合作，扩大非学历教育培训规模；加强职业技能鉴定培训基地建设，完善职业技能培训鉴定体系。

4. 合理调整招生政策，促进实习就业工作

积极争取政策支持，实施综合评价招生、面向中职毕业生的技能考试招生、技能拔尖人才免试招生试点。科学调整招生思路，增加高中起点专科招生数量，招生数量以每年 300 人递增，到 2020 年招生数量达 3500 人；初中起点五年一贯制、普通中专招生人数每年递减直至停招；科学制定专业计划，使专业结构日趋合理；争取扩大“3+2”本科贯通培养招生计划和招生专业。积极争创本科专业。随着部系建设的不断完善，将招生工作职能逐渐下放到部系。

拓宽“实习就业一体化”道路，实习就业处统筹协调全院学生实习工作，实现系部管理。完善实习就业跟踪管理系统，加强对毕业生就业信息的动态监控。推进供给侧改革，提高就业质量，首次就业率达到 90%，对口就业率达到 80%。

完善创新创业体系，发挥大学生“双创”孵化基地作用。开展形式多样的创业教育，将学生的创新意识培养和创新思维养成融入教育教学全过程，促进专业教育与创新创业教育有机融合。开展在校生学历证书和职业资格证书“双证书”认定工作，增强毕业生就业竞争力。

5. 建设平安校园，推进学生管理改革

完善人才培养体系，建立高校学生管理模式，促进学生全面发展。加强学生管理队伍建设，重视对辅导员、班主任的培养和

考核。提高学生自主管理能力，发挥学生干部的管理和引领作用。组建各类学生社团，推进学生主题教育活动。

完善院系两级资助管理体系，保证经济困难学生顺利完成学业。加强学籍管理，保证在校学生学籍系统信息准确无误。

建设平安校园，始终把校园安全与稳定工作放在首位，开展法制教育、安全教育，经常性的举办安全知识讲座、消防安全演练等，强化师生安全意识，营造安全稳定的校园环境。

6. 加强国有资产管理，提升后勤服务水平

建立新型的后勤管理和经营体制，完善购买服务机制。加强对外包服务项目的监督、考核，推行对后勤服务工作评价机制。

加强资源整合与共享，做好固定资产购置预算，加强对国有资产的运营管理，防范国有资产管理风险、经营风险。严格执行国家招标采购法及地方政府招标采购政策，完善招标采购办法。

争取各级财政支持、银行贷款、社会捐助、企业合作，多渠道筹措建设与发展资金。

加强内部审计与监督，降低成本，防范风险。

7. 加快校园文化建设，培育现代大学精神

充分挖掘、利用校史文化，培育学校精神，促进文化创新与传播。利用学院网站、互联网及其他宣传媒体，扩大对外宣传，树立学院形象。

坚持立德树人，加强师生文明礼仪和社会主义核心价值观教育，增强师生的社会责任感和使命感。发挥思政微信平台作用，推进优质网络思政教学资源建设，发挥网络思政育人功能。构建“四位一体”的德育工作体系，营造良好的育人环境。

拓展学生适应社会发展能力，加大素质教育，培养复合型专业技能人才。开设经典诵读、中华礼仪、传统技艺等中华优秀传统文化课程，构建思政课教师与专业课教师的协同育人机制。坚持工学结合、知行合一，推动“第一课堂”与“第二课堂”的衔接与拓展，鼓励文化课教师牵头成立社团、开设第二课堂，与生产劳动、社会实践相结合，突出做中学、做中教，强化教育教学实践性和职业性。

8. 充分利用互联网+教育，加快校园信息化建设

统筹做好信息化建设的整体规划和顶层设计，推进校园云平台、大数据、智慧校园建设，建成数字化校园信息平台，消除信息孤岛，实现三校区行政办公、招生就业、学生管理、教学资源、教学手段等信息化联网的互通共享。

充分利用互联网+，引进、开发仿真教学软件、慕课、微课、翻转课堂等在线视频学习。加强网络教学资源建设，提升教师信息化应用能力，将其纳入教师业务考核。鼓励教师参加各级信息化教学大赛，推进信息技术在教学中的广泛应用。

加强人才培养工作状态数据采集与管理平台的建设与应用，实现数据的即时采集、源头采集、开放共享，充分发挥平台在教学工作诊断与改进中的作用。

推进数字资源建设，提高图书馆资源保障能力，形成电子书、电子期刊、视频、数据库等多种形式并存的网上资源。建设移动图书馆，将图书馆建设成为学院教职工网上阅读家园。创新服务方式，紧密围绕专业建设、教学科研、人才培养开展服务，开展形式多样的读者服务活动。

9. 推进附设机构改革，提高发展能力

在附设机构试点混合所有制模式，探索新型运行机制和管理模式，扩大附属医院、牙科医院、养老护理院规模，提高医疗服务能力和水平，不断增强社会效益和经济效益。

10. 坚持开放办学，加强国内外合作与交流

加大开放办学力度，丰富开放办学内涵，提高开放办学水平。探索国内外合作办学新机制，优化合作形式与内容，大力引进先进教育理念和优质教育资源。继续加强同英国浸礼会、韩国大田保健大学、台湾中华医事科技大学等合作交流，增强国际交流能力；拓宽学生国外学习与就业路子，选派优秀教师出国访问交流、参加国际学术会议，扩大学院知名度。

四、“十三五”重点教育项目工程

1. 产教融合工程

创新校企合作方式，探索混合所有制办学，进一步深化产教研融合，与医院、企业联合制定人才培养方案，鼓励冠名培养、订单培养、现代学徒制培养；建立校院校企联盟集团，支持企业在校建立技术研发中心，合作开展技术研发和创新。筹建健康管理学院，打造健康管理产业高端品牌。参与“健康城”项目，增强产教研发展能力。

2. 教师素质提升工程

科学制定师资队伍建设规划，发挥教师发展中心的作用。建立教师轮训制度，鼓励教师外出培训，提升教师综合素质。加强“双师型”教师队伍建设，提高教师实践教学能力，鼓励教师取得多个职业资格。加强兼职教师队伍建设，提高兼职教师队伍整体专业水平和层次。建立名师、专业带头人、骨干教师和青年教师梯队培养机制，大力培养和引进产教研领军人才和骨干人才。建立外出学习交流制度，实现“一人培训，全体受益”的目标。实施教师考核评价办法，合理运用考核评价结果。

3. 服务社会工程

充分发挥专业和人才优势，坚持走产学研相结合的道路，以服务求发展，以贡献求支持，积极为地方发展服务。紧跟社会需求，设立健康管理、老年健康与管理等专业，举办社区学院，服

务中国制造 2025，积极响应“健康山东”行动，参与潍坊“健康城”建设，推动地区健康产业发展。

4. 传统医学工程

以贯彻国务院《中医药健康服务发展规划(2015-2020年)》、《中医药发展战略规划纲要(2016-2030年)》为契机，设立中医、针灸、推拿、养生康复、中药炮制与加工等专业项目，组建传统医学研究院。

五、保障措施

1. 加强党的领导，增强党组织凝聚力、战斗力

加强党的领导，坚持党要管党、从严治党，学院党委全面落实党建工作责任制和“一岗双责”，完善党委领导下的院长负责制。坚持民主办学、依法治校，提高领导班子的管理能力、大局意识。加强干部队伍建设，坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，打造一支“积极进取、勇于担当的干部队伍。加强基层党组织建设，增强干部队伍的
政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识发挥党组织的战斗堡垒和共产党员先锋模范作用。

2. 加强思想政治工作，营造良好育人环境

坚持立德树人、以人为本，遵循大学生成才的规律和教育规律，继承优良传统，不断适应新形势、新要求，创新教育内容、

形式和手段，充分发挥党校、思想政治工作研究会和“第二课堂成绩单”作用，提高大学生思想政治教育工作的针对性、实效性。积极营造良好的育人环境，形成富有学院特色的优良校风。

3. 加强廉洁勤政，改进工作作风

落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，坚持把反腐倡廉教育融入到党员干部日常教育管理之中，切实改进干部作风，大力治理庸懒散拖浮，提高工作效率。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，树立学院廉洁勤政之风，营造风清气正的发展环境。